

**Е. В. Болданова,  
А. А. Соломеин,  
А. В. Серюгин**

**ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ТРАНСПОРТНОЙ ЛОГИСТИКИ  
ПО ДОСТАВКЕ ВАХТОВЫХ РАБОТНИКОВ  
НА НЕФТЕГАЗОВОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ (НА ОСНОВЕ ДАННЫХ  
СОЦИОЛОГИЧЕСКОГО ИССЛЕДОВАНИЯ  
В ПАО «ВЕРХНЕЧОНСКНЕФТЕГАЗ»)**

Статья посвящена особенностям организации транспортировки вахтовых работников на нефтегазовое месторождение. Авторы рассматривают актуальность развития логистической схемы по транспортировке работников к месту работы и обратно в рамках современного предприятия нефтегазовой отрасли экономики. Анализ результатов проведенного социологического исследования позволил авторам сделать вывод о существующих противоречиях во мнениях работодателей и работников по вопросам организации доставки вахтовых работников на нефтегазовое месторождение.

*Ключевые слова:* вахтовый работник, транспортировка работников, нефтегазовое месторождение, Верхнечонскнефтегаз.

**E. V. Boldanova,  
A. A. Solomein,  
A. V. Seryugin**

**TRANSPORT LOGISTICS MANAGEMENT FOR ROTATIONAL  
EMPLOYEES MOBILIZATION TO OIL-AND-GAS FIELD (BASED  
ON THE DATA OF SOCIOLOGICAL RESEARCH AT  
PJSC VERKHNECHONSKNEFTEGAZ)**

The article concentrates on transport logistics management for mobilization of rotational employees to an oil-and-gas field. The authors are concerned with topicality of logistic scheme development for employees mobilization to their work location and back at a modern enterprise in oil and gas industry. Results analysis of the undertaken sociological study gave the opportunity for the authors to draw conclusion on existing contradictions between opinions of employers and employees regarding issues of rotational employees mobilization arrangement to an oil-and-gas field.

*Keywords:* rotational employee, mobilization of employees, oil-and-gas field, Verkhnechonskneftegaz.

Освоение новых сырьевых территорий является одной из перспективных задач в мировой экономике. Особое место в этом процессе занимает транспортная логистика по доставке работников как важная составляющая экономики

нефтегазовых компаний. От эффективных методов транспортировки вахтовых работников зависит качественное выполнение действий по добыче нефти и газа в сырьевых регионах.

Для современной России данная проблема носит актуальный характер, поскольку значительная часть экономики страны зависит от развития нефтегазовой отрасли. Стоит подчеркнуть, что отчисления всех российских нефтяных компаний формируют до половины доходов бюджета страны, из которого в свою очередь финансируется большинство государственных социальных программ (программа по стимулированию рождаемости населения; программа по софинансированию накопительной пенсии; строительство спортивной инфраструктуры и др.). На рис. 1 можно пронаблюдать долю нефтегазовых доходов в бюджете страны за ряд лет [1, с. 11].

Необходимо отметить, что в Российской Федерации наблюдался рост добычи нефти с 2000 г., который объясняется вводом в эксплуатацию новых месторождений в Западной и Восточной Сибири с участием в разработке месторождений крупнейших российских компаний (Лукойл, Роснефть, Газпромнефть и др.). По данным Министерства энергетики РФ, в региональном разрезе географическими центрами роста нефтедобычи в Российской Федерации в 2015 г. стали нефтедобывающие районы Восточной Сибири (+4,8 млн т, или +8,2 % к 2014 г.), которые и в будущем будут сохранять потенциал роста [2].

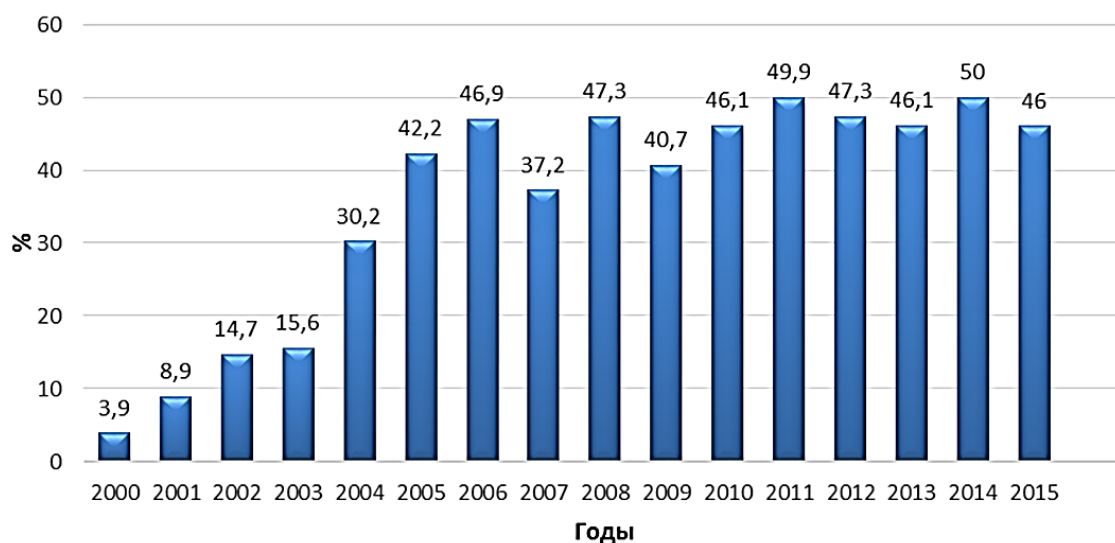


Рис. 1. Доля нефтегазовых доходов в бюджете Российской Федерации, %

На сегодняшний день в отечественной экономической литературе практически не раскрывается значимость и возможный потенциал транспортной логистики вахтовых работников на нефтегазовое месторождение. На наш взгляд, исследование данной проблемы позволит оказать влияние на развитие нефтегазового комплекса России в целом и Восточной Сибири в частности.

Рассмотрим более детально развитие и функционирование ведущей организации по добыче нефти и газа в Восточной Сибири ПАО «Верхнечонскнефте-

газ» (дочернее предприятие ПАО «НК «Роснефть»)), а также определим значимость организации транспортировки вахтовых работников на месторождение в данной нефтяной компании.

На крупнейшем в Иркутской области Верхнечонском месторождении в 2015 г. был достигнут проектный уровень по добыче нефти в 8,7 млн т. В настоящее время на долю компании «НК Роснефть» в Восточной Сибири приходится 72 % добываемой нефти, доля которой по прогнозным оценкам в данном регионе возрастет до 80 % к 2030 г. (табл. 1) [3, с. 3].

По мнению авторов данной статьи, транспортировка вахтовых работников является важнейшим этапом в функционировании нефтегазового месторождения, от которого непосредственно зависит полноценное функционирование всей компании ПАО «Верхнечонскнефтегаз» (рис. 2).

Таблица 1

Добыча нефти в Восточной Сибири, тыс. т

Компании	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Иркутская область	6 583	9 900	11 418	13 104	14 634
«Верхнечонскнефтегаз»	5 023	7 051	7 694	8 192	8 653
«Иркутская нефтяная компания»	1 171	2 043	2 841	3 984	4 888
«Дулисьма»	347	756	832	929	1 093
«Данилово»	42	50	50	0	0



Рис. 2. Влияние организации транспортировки вахтовых работников на функционирование нефтегазового месторождения ПАО «Верхнечонскнефтегаз»

С целью изучения значимости вопроса организации транспортировки вахтовых работников в функционировании нефтегазовой компании в 2016 г. авторами данной статьи было проведено социологическое исследование в ПАО

«Верхнечонскнефтегаз». Объектом социологического исследования выступили представители администрации и вахтовые работники нефтегазовой компании. Предметом нашего исследования явилось субъективное представление работников и администрации относительно возможностей нефтегазового предприятия в организации транспортировки работников.

В качестве метода сбора информации в рамках социологического исследования были выбраны полустандартизированное экспертное интервью для проведения опроса администрации предприятия и анкетный опрос вахтовых работников на месторождении ПАО «Верхнечонскнефтегаз». Выборочная совокупность анкетного опроса была стратифицирована по критериям пола, возраста и занимаемых должностей. Количество опрошенных работников составило 218 чел.

Проанализируем некоторые наиболее значимые результаты, полученные в ходе проведенного социологического исследования. В ходе экспертного интервью была описана концепция транспортировки вахтовых работников до места работы и обратно. Место сбора вахтовых сотрудников находится в аэропорте г. Иркутск. В назначенное время организуется вылет самолетом вместимостью до 80 мест. Из г. Иркутска сотрудники доставляются до аэропорта «Талакан» (ориентировочное время полета 1 час 20 мин.), где происходит пересадка на вахтовые автомобили марки «КАМАЗ» для дальнейшего следования на нефтегазовое месторождение ПАО «Верхнечонскнефтегаз» (ориентировочное время в пути 3–4 часа в зависимости от погодных условий и времени года). На протяжении всего маршрута организуется остановка протяженностью 15 мин. для отдыха. По приезду на месторождение сотрудники заселяются в общежития, расположенные в вахтовом жилом поселке, работники обедают и следуют на свои рабочие места. Суммарное время транспортировки до места работы составляет примерно 6 часов. Ранее доставка вахтовых сотрудников от аэропорта «Талакан» до месторождения выполнялась вертолетами. Однако данный способ был экономически затратен и поэтому администрацией компании было принято решение доставлять людей на вахтовых автомобилях марки «КАМАЗ». Также прорабатывались вопросы асфальтирования автодороги и запуска по направлению нефтегазовое месторождение комфортабельных автобусов, но этот способ оказался экономически нецелесообразен по мнению администрации нефтегазовой компании.

Изучение мнения сотрудников предприятия позволило получить информацию об их удовлетворенности организацией транспортировки к месту работы и обратно. Для примерно 30 % работников характерна удовлетворенность организацией транспортировки вахтовых работников, при этом 60 % респондентов отметили, что они удовлетворены частично транспортировкой работников. Как показало исследование 10 % респондентов вообще не устраивает организация транспортировки работников.

Также было выявлено, что 61,5 % респондентов не считают способ транспортировки вахтовых работников в компании комфортным, 26,1 % считают способ доставки работников комфортным, а 12,4 % вообще затруднились дать ответ. В ходе исследования было установлено, что работники технических и инженерных профессий критически относятся к комфортности транспортировки работников на нефтегазовое месторождение (табл. 2).

Проведенный нами экспертный опрос показал, что работодатель уделяет достаточное внимание к организации транспортировки вахтовых работников ПАО «Верхнечонскнефтегаз» и в этом процессе не требуется каких-либо серьезных преобразований. В компании существует транспортное управление, которое постоянно занимается контролем базовых показателей: безопасность, экономичность, время в пути при смене вахтовых работников и др.

Таблица 2

Распределение ответов на вопрос «Как Вы считаете, является ли комфортным способ транспортировки вахтовых работников в компании «Верхнечонскнефтегаз» в зависимости от рода деятельности работников (в % от числа опрошенных)

Вариант ответа	Группы по роду занятий			
	рабочие	техник	инженер	руководитель подразделения
Считаю комфортным	31,4	12,5	12,2	26,3
Не считаю комфортным	52,9	87,5	79,6	68,4
Затрудняюсь ответить	15,7	0,0	8,2	5,3
Всего	100,0	100,0	100,0	100,0

С точки зрения профессионализма организации логистической схемы транспортировки компанией вахтовых работников на месторождение ПАО «Верхнечонскнефтегаз» крайне важным является вопрос о том, насколько самих сотрудников предприятия заботит организация транспортировки к месту работы и обратно их работодателем. Изучение распределения ответов работников на данный вопрос в зависимости от стажа показало следующую закономерность. Группа работников со стажем до 1 года считает, что работодатель данному вопросу уделяет пристальное внимание. В ответах работников со стажем работы до трех лет особое место занимает высказывание о том, что администрация не придает должного внимания организации транспортировки вахтовых работников. По мнению же работников со стажем от 3 до 10 лет работодателя заботит только экономный способ доставки вахтовых работников (табл. 3).

Таблица 3

Распределение ответов на вопрос: «Как вы считаете, насколько Вашего работодателя волнует организация транспортировки вахтовых работников?» в зависимости от стажа работников (в % от числа опрошенных)

Вариант ответа	Стаж работы, лет			
	до 1 года	от 1 года до 3 лет	от 3 до 6 лет	от 6 до 10 лет
Придает этому достаточное внимание	47,1	36,5	36,0	30,2
Не придает достаточного внимания	5,9	28,6	16,0	19,0
Работодателя заботит только экономный способ доставки работников	23,5	22,2	36,0	37,2
Затрудняюсь ответить	23,5	12,7	12,0	11,6
Другое	0,0	0,0	0,0	0,0
Всего	100,0	100,0	100,0	100,0

Приведенные нами результаты исследования позволяют сделать следующий вывод. В настоящее время вопросы транспортировки вахтовых работников на нефтегазовое месторождение занимают одно из ключевых мест в экономической политике нефтегазовой компании. В то же время проявляется противоречивость оценок при рассмотрении данной проблемы. С одной стороны, экспертное интервью показало достаточный уровень организации транспортировки работников на нефтегазовое месторождение со стороны администрации компании. С другой стороны, опрос сотрудников выявил определенные трудности в реализации политики по доставке вахтовых работников. На наш взгляд, исследуемая проблема является важной при формировании трудовой мотивации вахтовых работников, от которой в свою очередь зависит производительность труда в рамках современного нефтегазового предприятия, что немало важно для российской экономики в целом.

### ***Список использованной литературы***

1. Агафонов И. А. Организационно-экономические механизмы реорганизации нефтегазовой компании : дис. ... канд. экон. наук ; 08.00.05 / И. А. Агафонов. — М., 2015. — 165 с.
2. Добыча нефтяного сырья [Электронный ресурс] // Министерство энергетики РФ : офиц. сайт. — Режим доступа: <http://minenergo.gov.ru/node/1209> (28.05.2016).
3. Эдер Л. В. Нефтегазовый комплекс Восточной Сибири и Дальнего Востока: тенденции, проблемы, современное состояние / Л. В. Эдер, И. В. Филимонова, С. А. Моисеев // Бурение и нефть. — 2015. — № 12. — С. 3–12.

УДК: 314.7-053.81(571.53)

**Е. В. Гольцова**

### **СРЕДОВЫЕ ДЕТЕРМИНАНТЫ МИГРАЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ МОЛОДЕЖИ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ\***

В жизнедеятельности человека важнейшую роль играют как потребности в качественной среде обитания, так и факторы среды, способствующие реализации этих потребностей. Когда жизненные потребности индивида не могут быть реализованы в окружающей социальной среде, человек стремится реализовать их в других условиях. Особенно это касается молодых граждан, имеющих более высокий уровень потребностей. Так возникают мотивы, ведущие к усилению миграционных намерений молодежи. В статье рассматриваются средовые детерми-

---

\* Статья подготовлена в рамках проекта № 15-06-08543, выполняемого при поддержке Российского фонда фундаментальных исследований